

# Disparità di genere: qual è il prezzo economico e sociale?

Alessandra Casarico

Università Bocconi; lavoce.info

[alessandra.casarico@unibocconi.it](mailto:alessandra.casarico@unibocconi.it)

Twitter @alecasarico

Creare il domani

2 dicembre 2021

# Di cosa parliamo oggi

- Come misuriamo l'uguaglianza di genere e a che punto siamo?
- I benefici economici dell'uguaglianza di genere
- Perché non c'è uguaglianza di genere (nel mercato del lavoro)
- Quali politiche possiamo utilizzare per ridurre le disuguaglianze

# Introduzione

“L’uguaglianza di genere non è solo un diritto umano fondamentale. E’ anche la chiave di volta di una economia prospera, moderna e che offre una crescita inclusiva e sostenibile. L’uguaglianza di genere è essenziale per assicurare che uomini e donne possano dare il loro pieno contributo a casa, sul mercato del lavoro e nella vita pubblica, a miglioramento dell’economia e della società.”

OCSE (2017)

# Introduzione

## 5 GENDER EQUALITY



While the world has achieved progress towards gender equality and women's empowerment under the Millennium Development Goals (including equal access to primary education between girls and boys), women and girls continue to suffer discrimination and violence in every part of the world.

Gender equality is not only a fundamental human right, but a necessary foundation for a peaceful, prosperous and sustainable world. Unfortunately, at the current time, 1 in 5 women and girls between the ages of 15-49 have reported experiencing physical or sexual violence by an intimate partner within a 12-month period and 49 countries currently have no laws protecting women from domestic violence. Progress is occurring regarding harmful practices such as child marriage and FGM (Female Genital Mutilation), which has declined by 30% in the past decade, but there is still much work to be done to completely eliminate such practices.

Providing women and girls with equal access to education, health care, decent work, and representation in political and economic decision-making processes will fuel sustainable economies and benefit societies and humanity at large. Implementing new legal frameworks regarding female equality in the workplace and the eradication of harmful practices targeted at women is crucial to ending the gender-based discrimination prevalent in many countries around the world.

### SDG GOALS

<b>1</b> NO POVERTY	<b>2</b> ZERO HUNGER
A white icon on a red background showing a family of four (two adults and two children).	A white icon on a gold background showing a bowl of food with steam rising from it.
<b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING	<b>4</b> QUALITY EDUCATION
A white icon on a green background showing a heart rate monitor line with a heart icon.	A white icon on a red background showing an open book with a graduation cap icon.
<b>5</b> GENDER EQUALITY	<b>6</b> CLEAN WATER AND SANITATION
A white icon on a red background, featuring a male symbol (a square with a diagonal line) and a female symbol (a circle with a vertical line) joined by an equals sign (=).	A white icon on a blue background showing a water drop falling into a container.

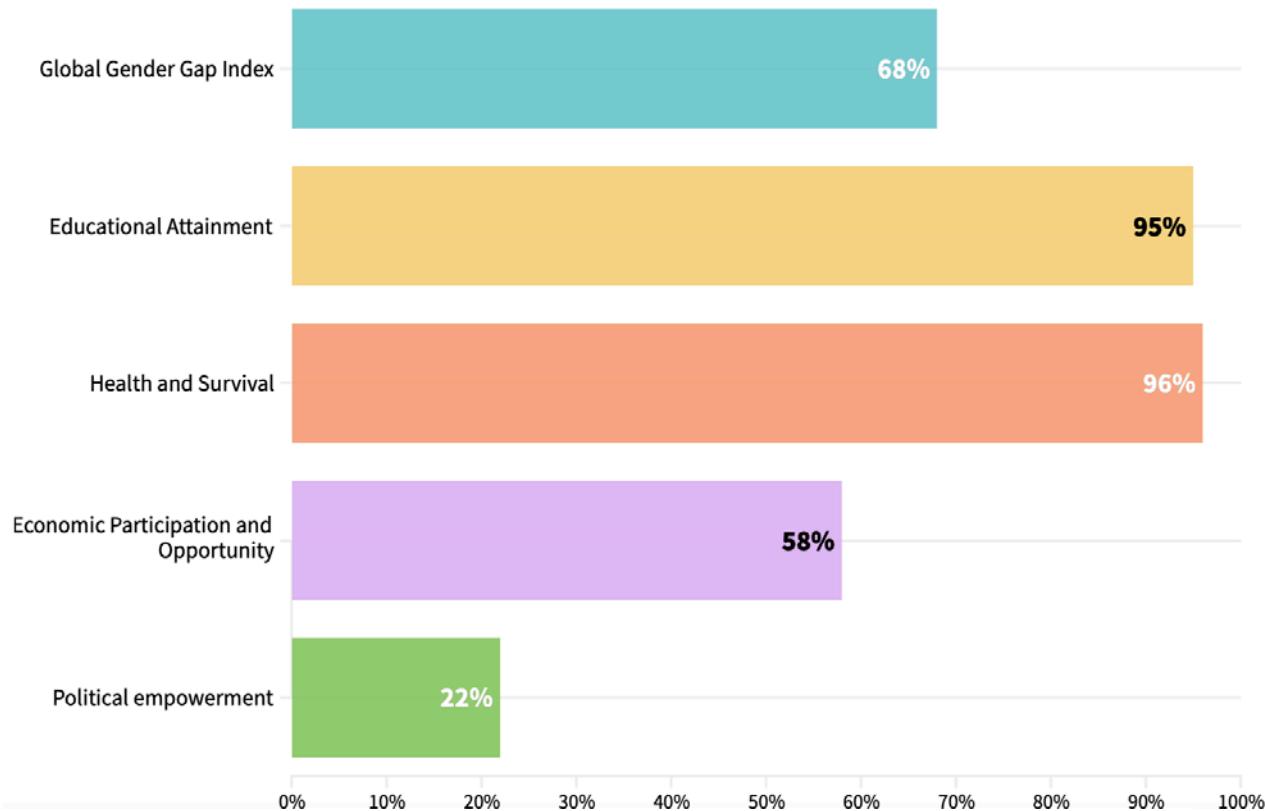
# Misurare l'uguaglianza di genere

Dimensioni a cui guardare per misurare la presenza o l'assenza di uguaglianza di genere nei diritti, nelle responsabilità e nelle opportunità

- *Partecipazione ed opportunità economiche*
- Istruzione
- Salute e probabilità di sopravvivenza
- *Politica*

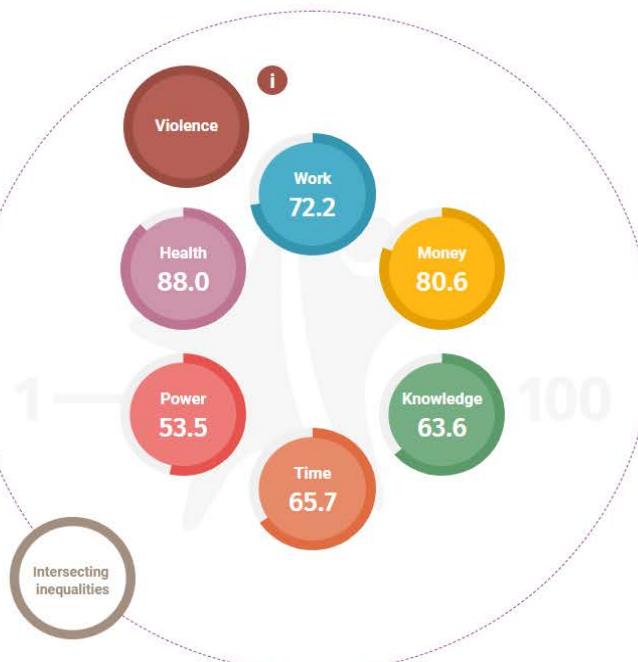
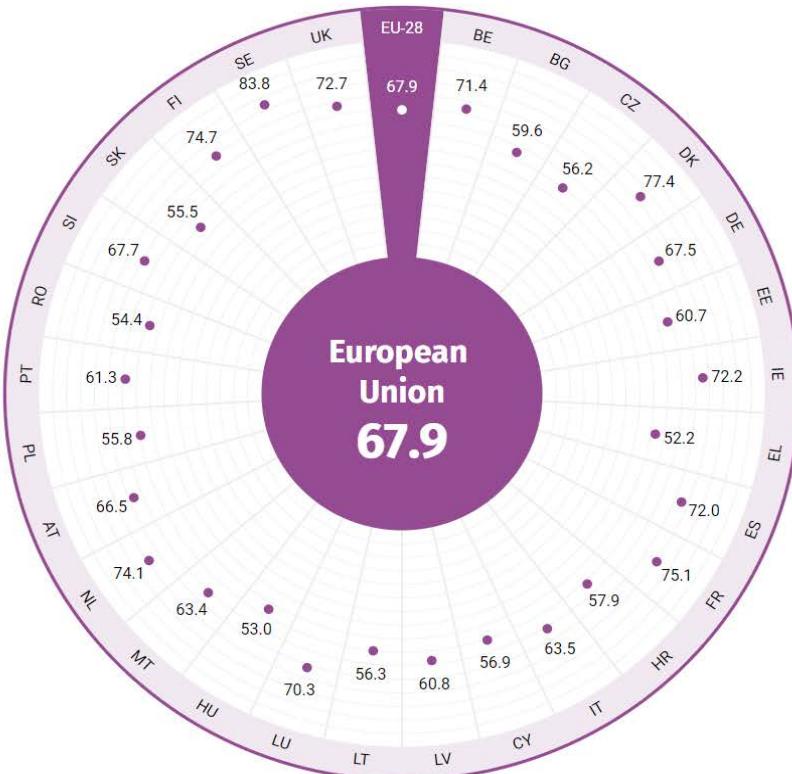
# I differenziali di genere sono ampi, specialmente nel mercato del lavoro (e in politica)

## THE STATE OF THE GENDER GAP

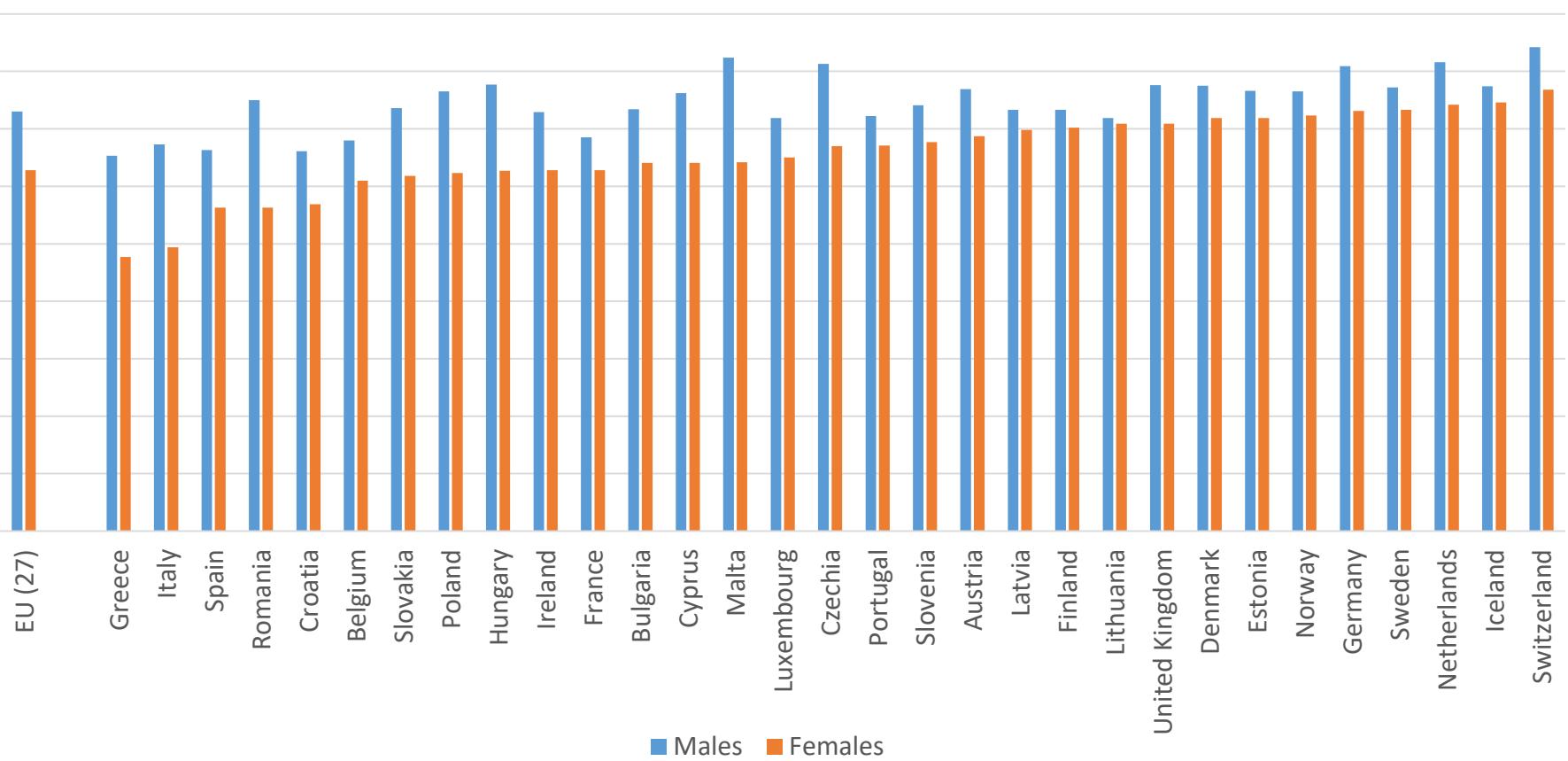


Su 153 paesi:  
- Islanda, Finlandia, Norvegia, e Nuova Zelanda sono ai primi 4 posti della classifica  
- Iraq, Yemen e Afghanistan agli ultimi  
- Italia al 63esimo posto.  
114esimo posto per partecipazione e opportunità economiche

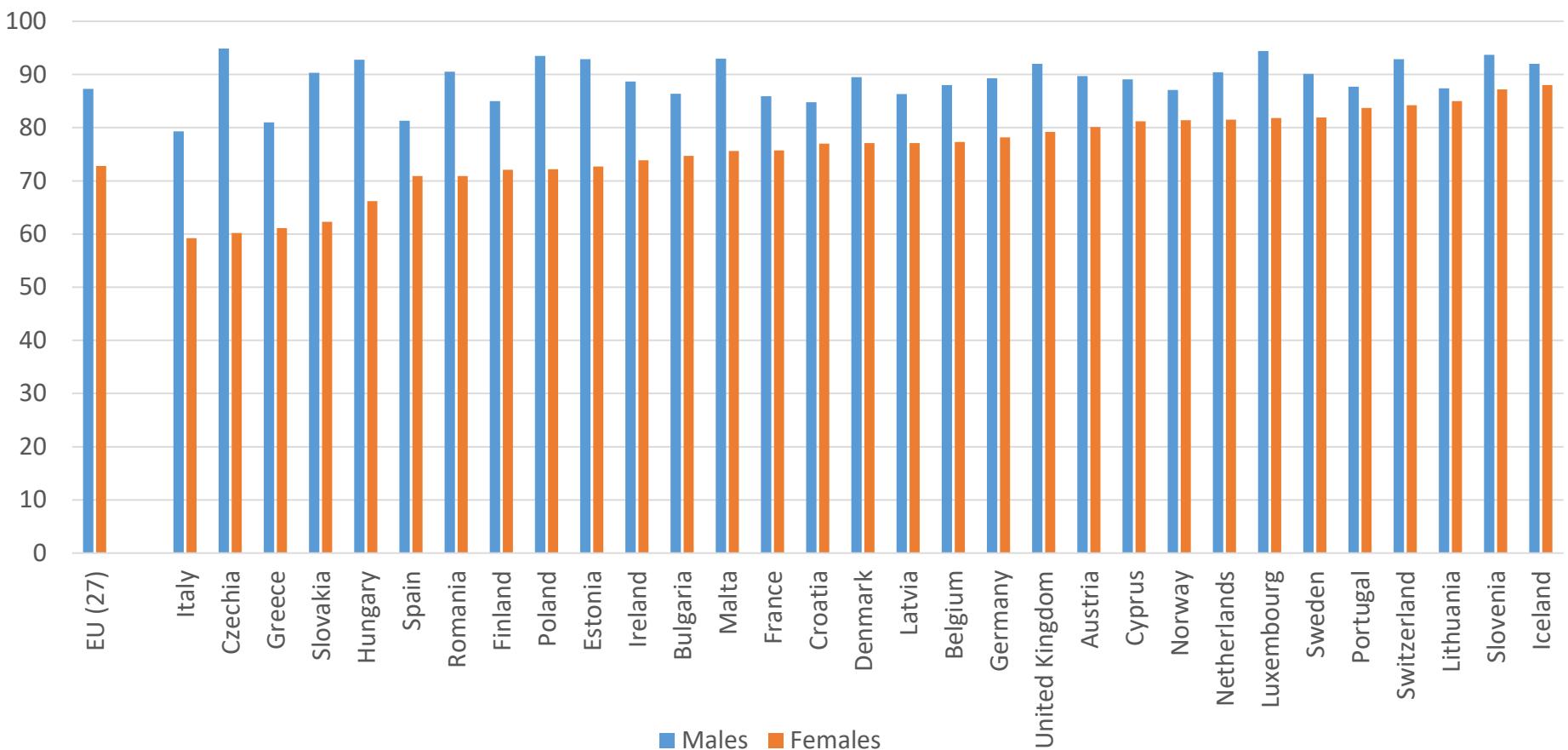
# ..sono molto ampi anche nell'Unione Europea (e ancora di più in Italia)



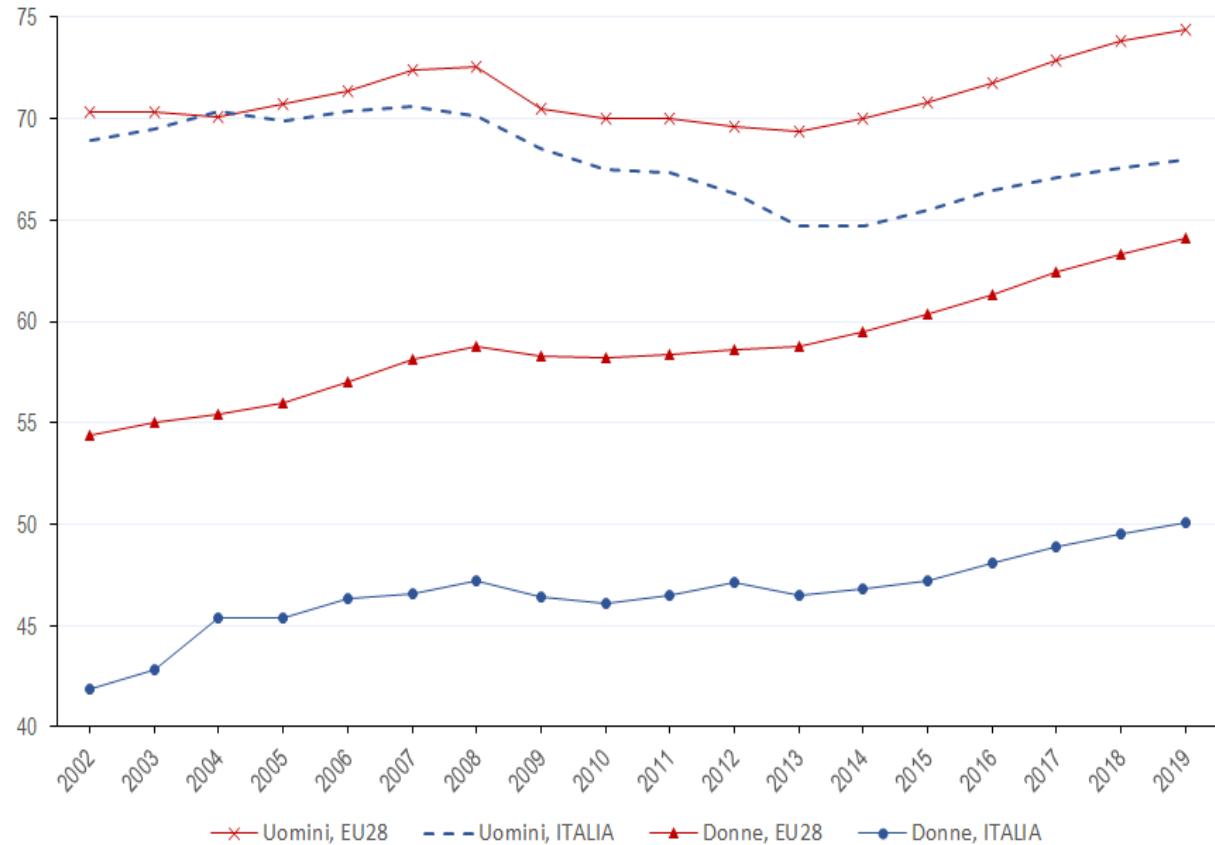
# I differenziali di genere nell'occupazione sono ovunque, in particolare nel Sud-Europa...



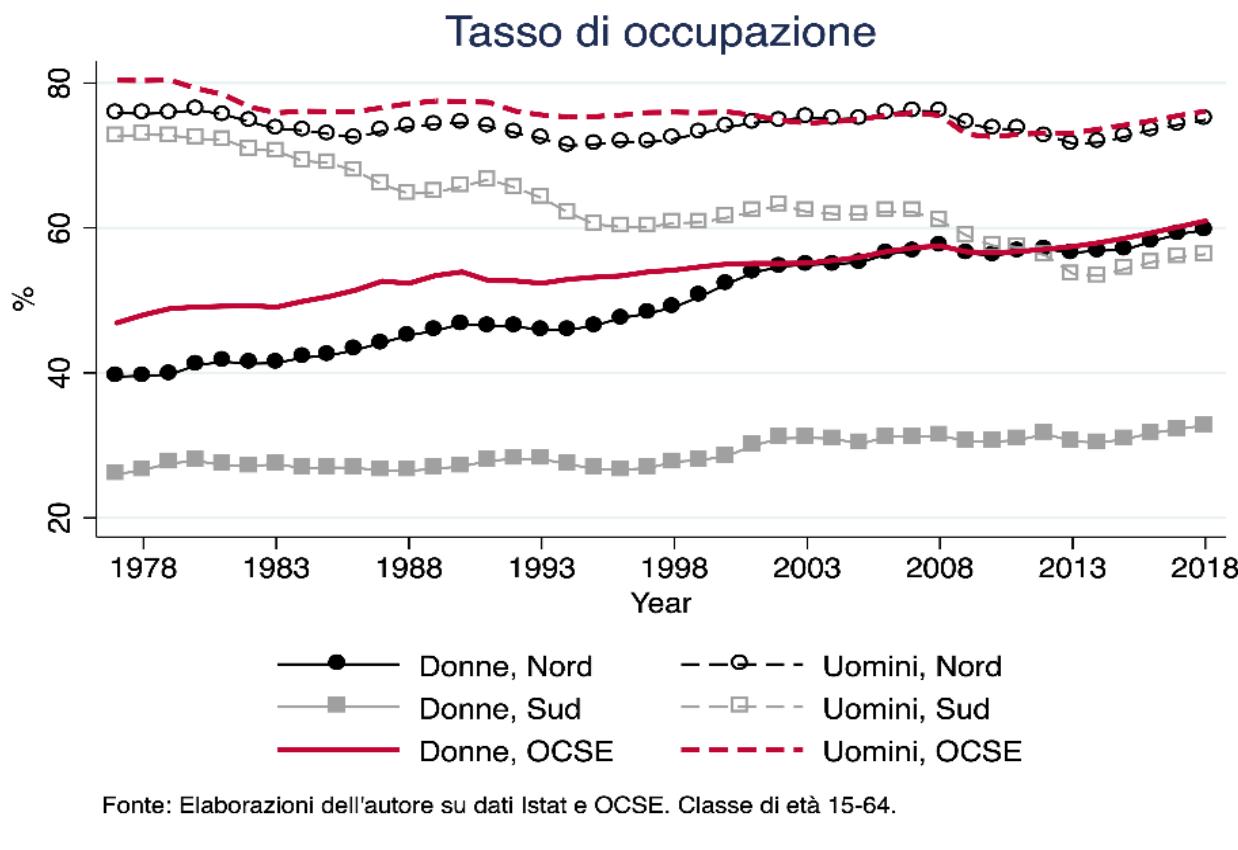
# ... e riguardano anche i lavoratori giovani



# Le differenze tra tassi di occupazione in Europa e in Italia rimangono ampie...



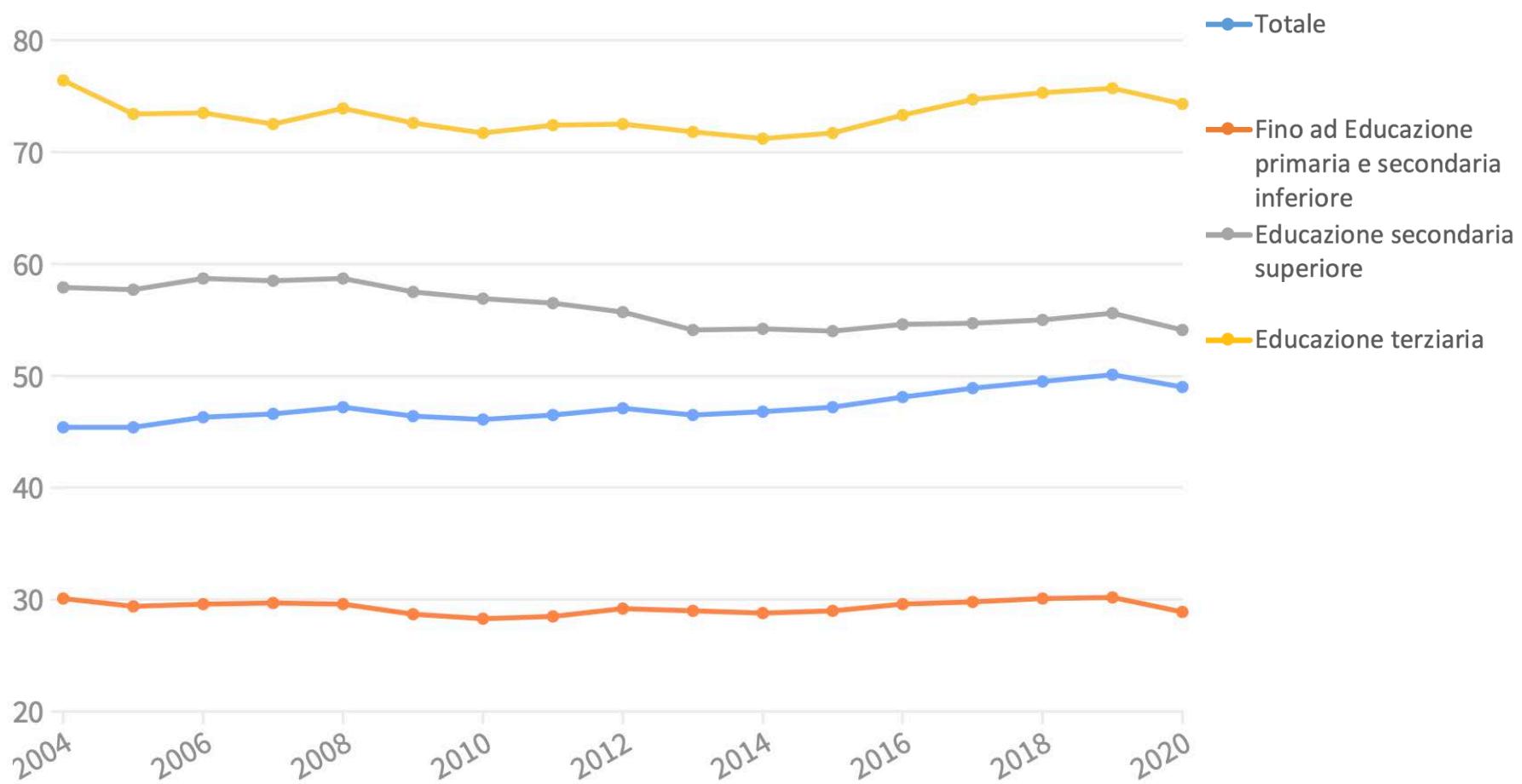
# ...come ampie sono le differenze all'interno dell'Italia



Lattanzio 2019, <https://www.lavoce.info/archives/62154/donne-e-lavoro-perche-non-funziona-la-politica-dei-bonus/>

# Maggiore istruzione, maggiore occupazione

## Tasso di occupazione femminile (15-64), Italia



Source: Eurostat, Employment rates by sex, age and educational attainment level (%)

# La recessione determinata dal Covid-19 ha colpito duramente le donne

- I settori più colpiti sono caratterizzati da una elevata presenza femminile
- Chiusura delle scuole ha portato ad ampi cambiamenti nell'organizzazione del lavoro di cura
- Le donne normalmente si fanno carico di una quota maggiore del lavoro di cura
- Evidenza che il carico aggiuntivo sia stato sopportato in maniera maggiore dalle donne

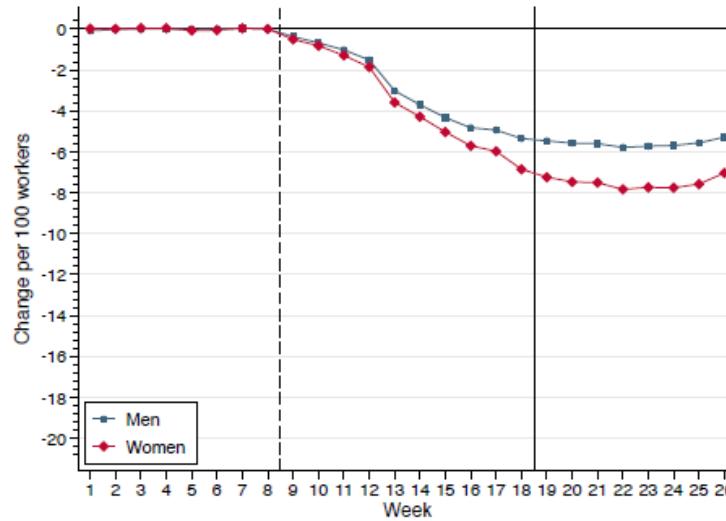
Alon et al., 2020

Blundell et al. 2020

Casarico and Lattanzio, 2020

Del Boca et al. 2020

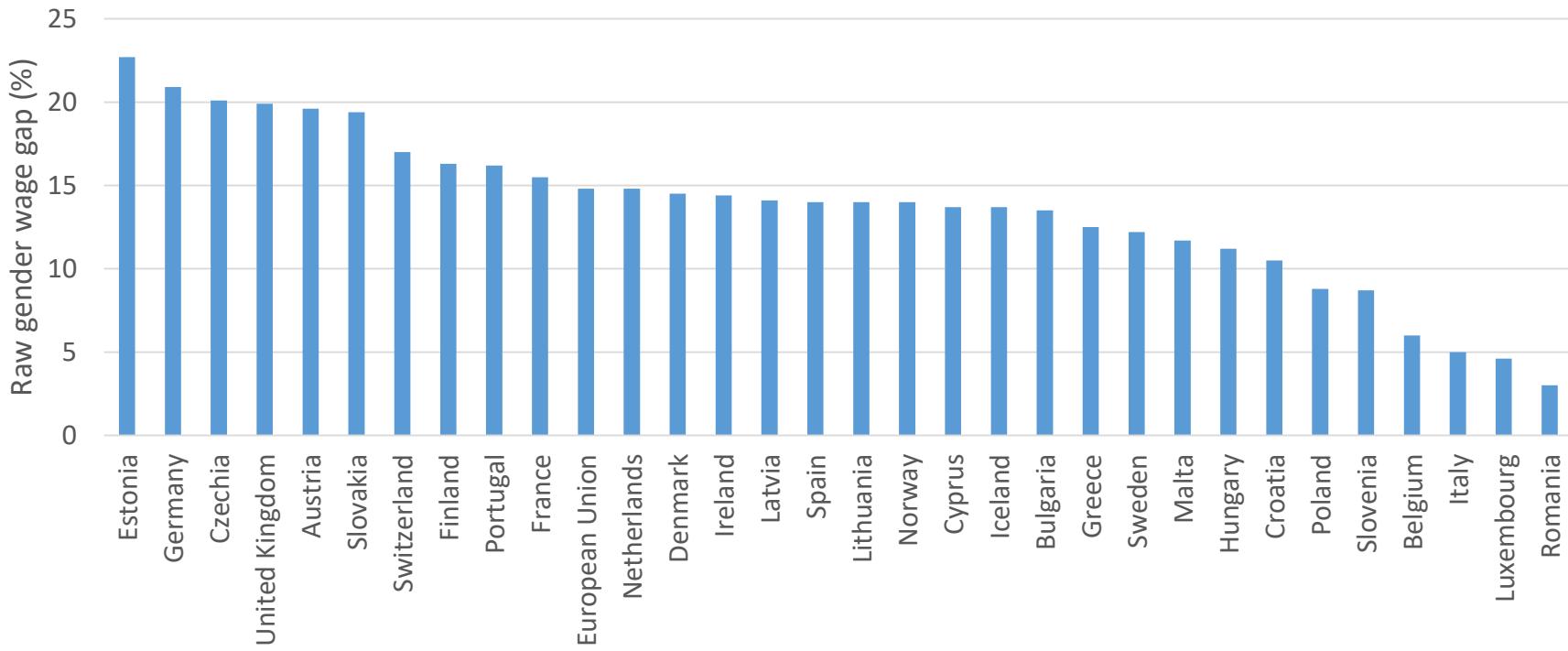
# Meno attivazioni nette rispetto agli stessi mesi dei 3 anni precedenti



(b) Gender

Le attivazioni nette (attivazioni – cessazioni) sono state minori per le donne rispetto agli uomini allo scoppio della pandemia

# C'è anche un differenziale salariale di genere



Eurostat (2020) – Gender pay gap statistics (2018). Ireland, Italy, Switzerland: data from 2017. Greece: data from 2014.

# ..che è negativamente correlato con il tasso di occupazione

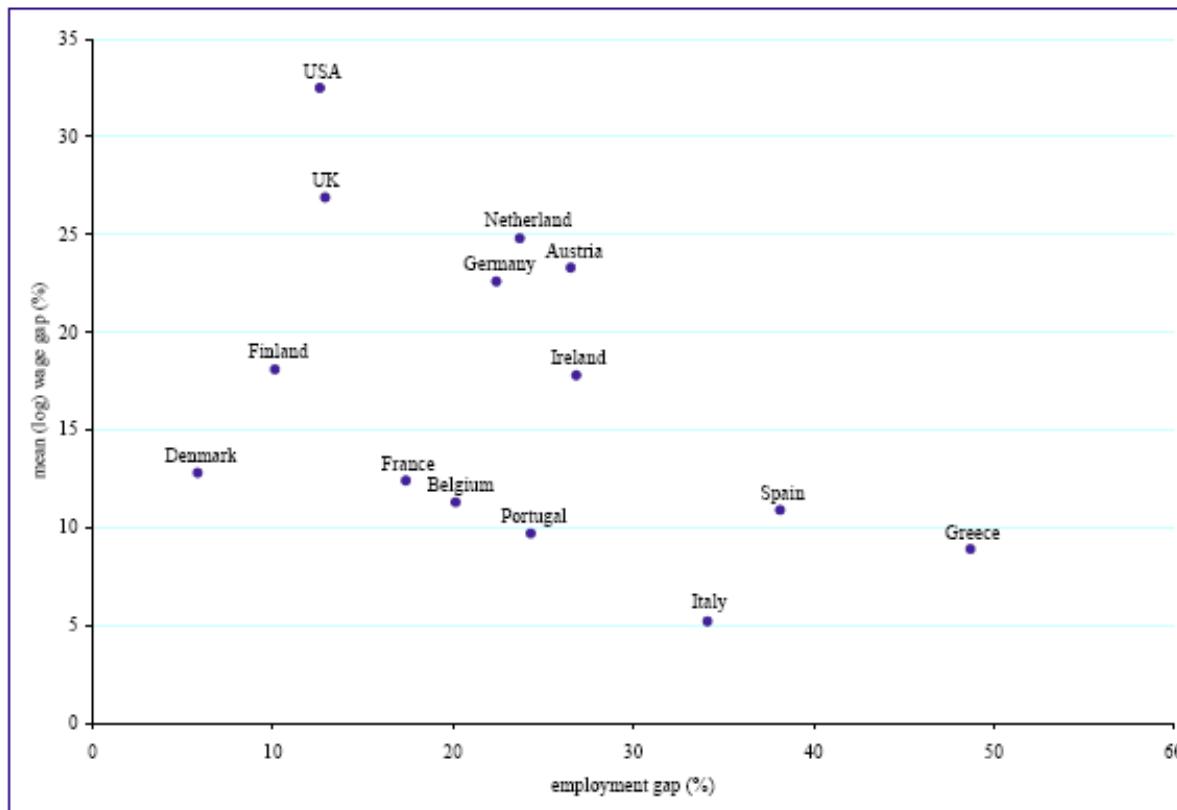
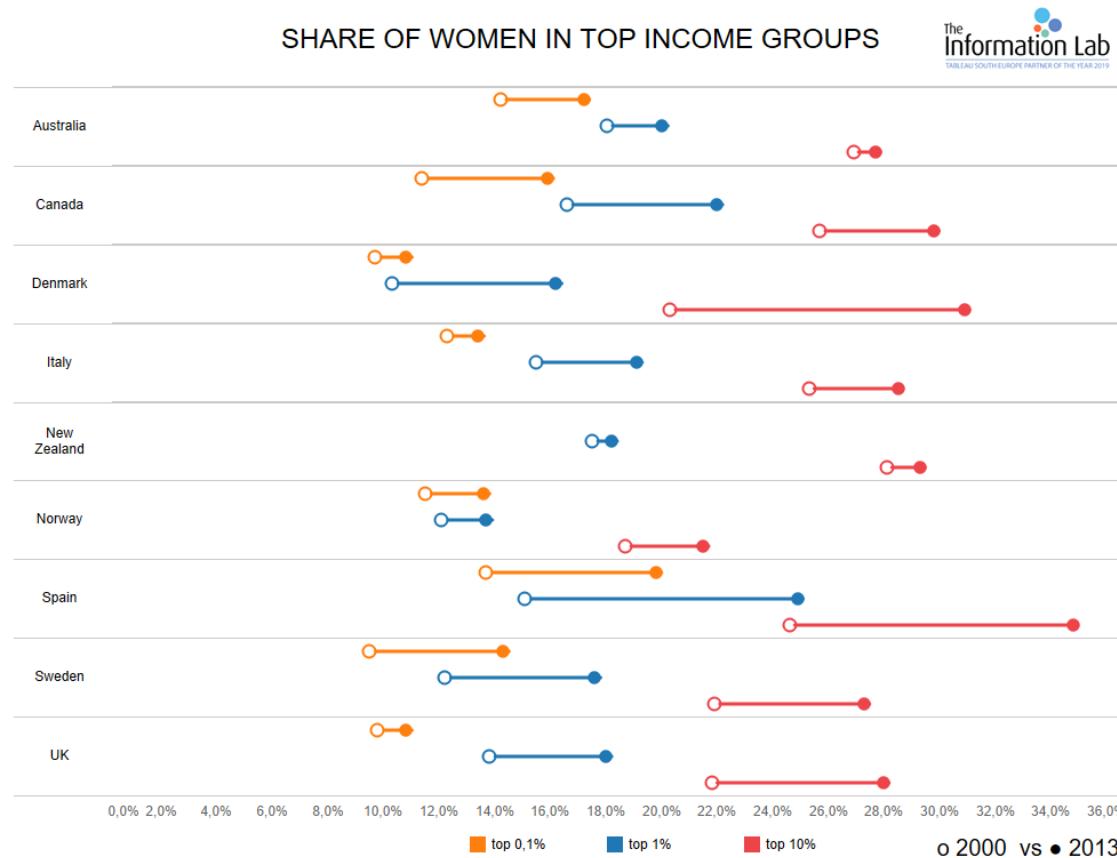


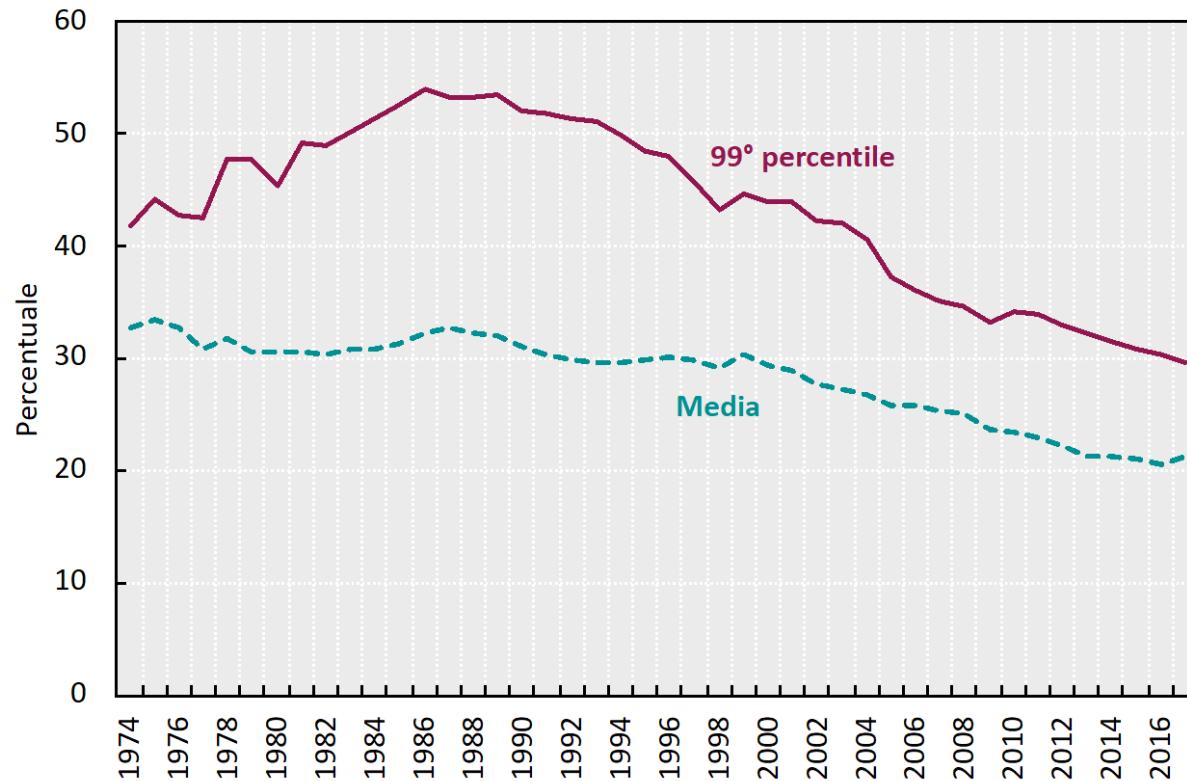
Figure 1: Gender gaps in mean (log) hourly wages and in employment, 1999.  
(Coefficient of correlation: -0.474)

Fonte: Olivetti and Petrongolo, 2008

...e che in parte dipende dalla bassa presenza femminile nella «parte alta della distribuzione»



# I differenziali salariali di genere (in Italia) si sono ridotti nel tempo



Fonte: Casarico e Lattanzio, 2019, <https://www.lavoce.info/archives/57936/donne-che-guadagnano-ma-ancora-troppo-poco/>

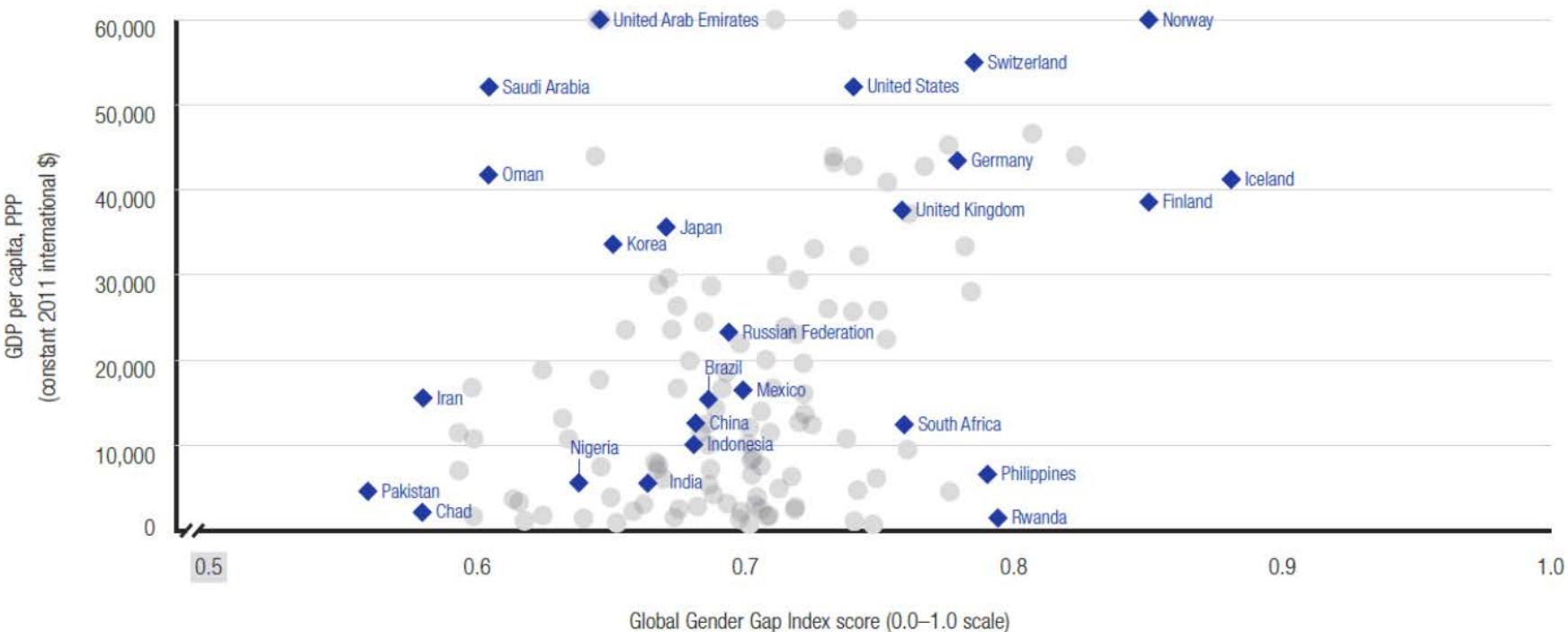
# Questioni aperte

- Perchè ci interessa aumentare l'occupazione femminile e ridurre la disuguaglianza di genere nel mercato del lavoro?
- Perchè ci sono differenziali di genere nel mercato del lavoro?
- Ci sono politiche efficaci per ridurre i differenziali di genere?

# Perchè ci interessa l'uguaglianza di genere?

## Il valore economico dell'uguaglianza di genere

### Uguaglianza di genere e PIL pro capite



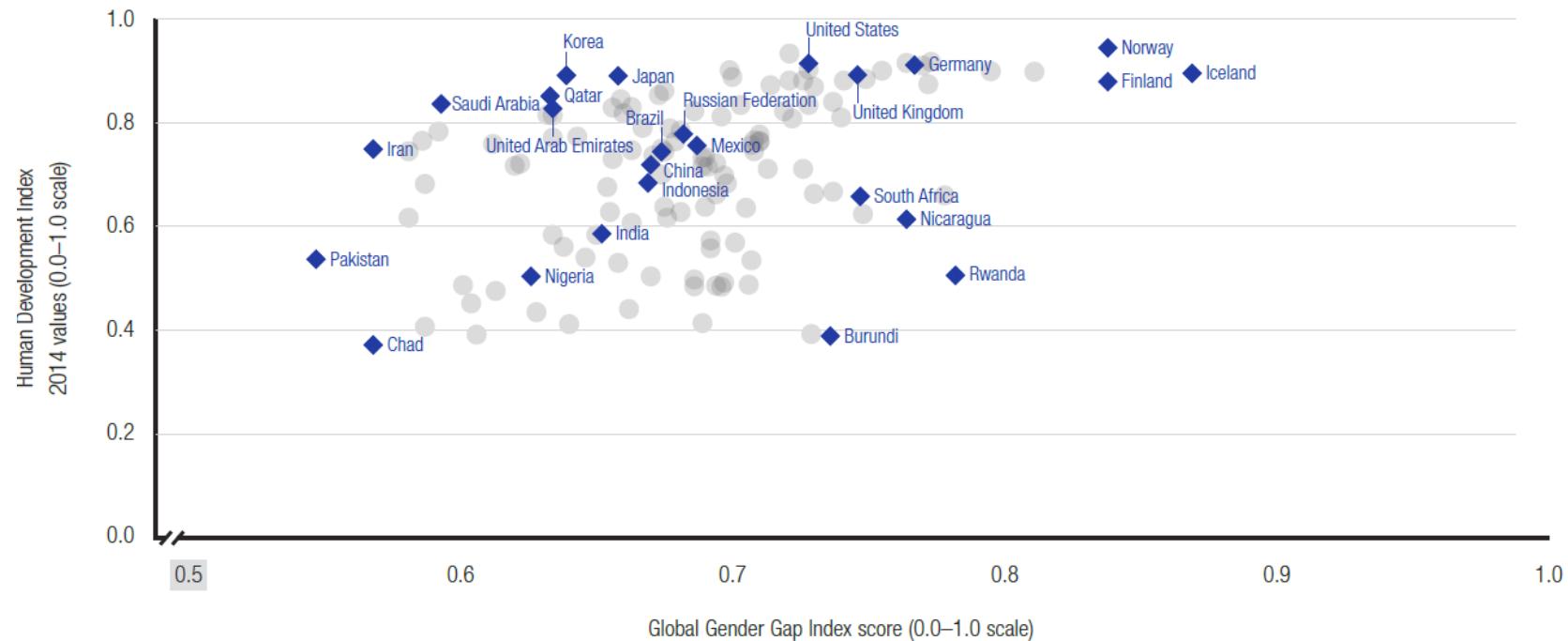
Source: Global Gender Gap Index 2015 and the World Bank's *World Development Indicators (WDI)* online database, accessed July 2015.

Notes: GDP per capita for Kuwait, Luxembourg, Norway, Qatar, Singapore and the United Arab Emirates has been capped at \$60,000. Argentina is not included in the figure. The X axis has been truncated to enhance readability.

# Perchè ci interessa l'uguaglianza di genere?

## Il valore economico dell'uguaglianza di genere

### Uguaglianza di genere e indice di sviluppo umano



Sources: Global Gender Gap Index 2015 and UNDP *International Human Development Indicators* online database, 2014 (accessed October 2015).

Notes: The X axis has been truncated to enhance readability. Angola, Bahamas, Barbados, Belarus, Belize, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Cuba, Fiji, Maldives, Suriname, Syria and Yemen are not included in the figure.

# Perche ci interessa l'uguaglianza di genere?

## Occupazione femminile ed esiti economici: alcune stime

- **Banca d'Italia:** aumentare l'occupazione femminile fino al 60% farebbe crescere il PIL del 9,2% a produttività invariata e del 6,5% se la produttività scendesse
- 100000 donne in più nel mercato del lavoro italiano farebbero crescere il valore aggiunto dello 0,28% del PIL (**Casarico e Profeta, 2010**)
- “Improvements in gender equality would lead to an additional 10.5 million jobs in 2050 at the European level, with about 70% of these jobs taken by women. As women are generally affected by poverty more often than men because of lower employment, their higher participation would help reduce poverty too. This would eventually lead to an increase in EU GDP per capita by 6.1 to 9.6%, which amounts to €1.95 to €3.15 trillion.”  
**(EIGE 2019)**

# Perchè ci interessa l'uguaglianza di genere?

## Altri effetti di una maggiore occupazione femminile

### Circolo virtuoso

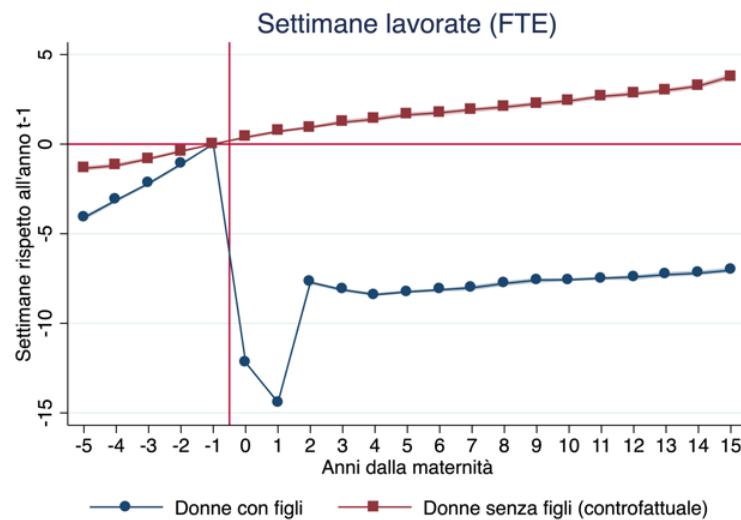
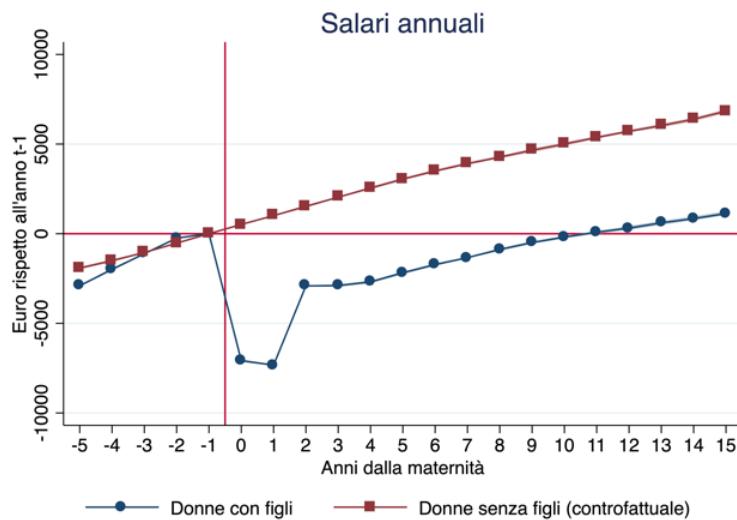
- Aumenta la domanda di servizi
- Aumenta i consumi
- Ha impatti positivi sulla performance delle imprese grazie ad una maggiore diversità
- Amplia la platea dei talenti da cui selezionare i lavoratori più adatti
- Può aumentare la fertilità
- Riduce la quota di coloro che sono a rischio povertà

# Le cause dei differenziali di genere

I differenziali di genere emergono come risultato di fenomeni complessi e interrelati

- Maternità
- Cultura di genere
- Famiglia
- Imprese
- Area di studio
- Politiche pubbliche e istituzioni

# La maternità riduce le retribuzioni annuali e l'intensità del lavoro delle donne

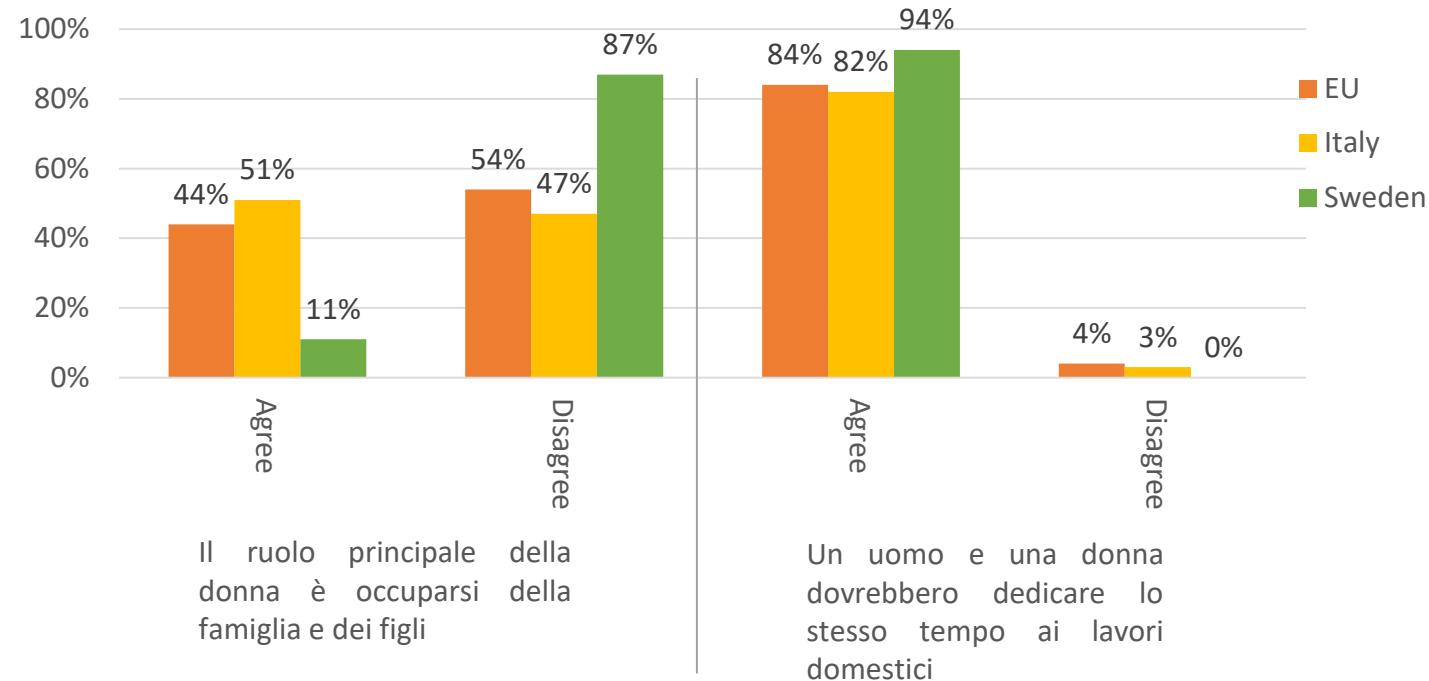


A quindici anni dalla maternità, le donne che hanno avuto figli:

- Hanno un salario annuale lordo che è cresciuto di circa 5700 euro in meno
- Lavorano circa 11 settimane in meno all'anno

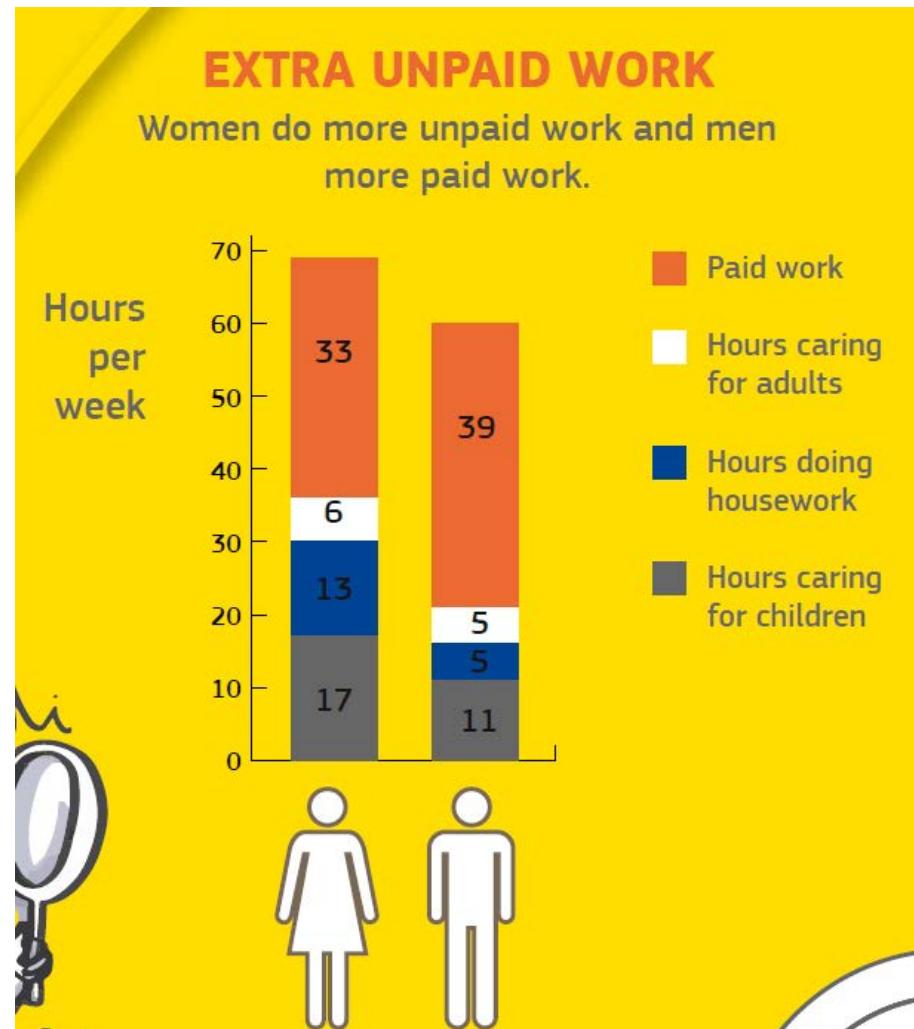
# La «cultura di genere» ha un ruolo cruciale

Eurobarometro sull'uguaglianza di genere - 2017



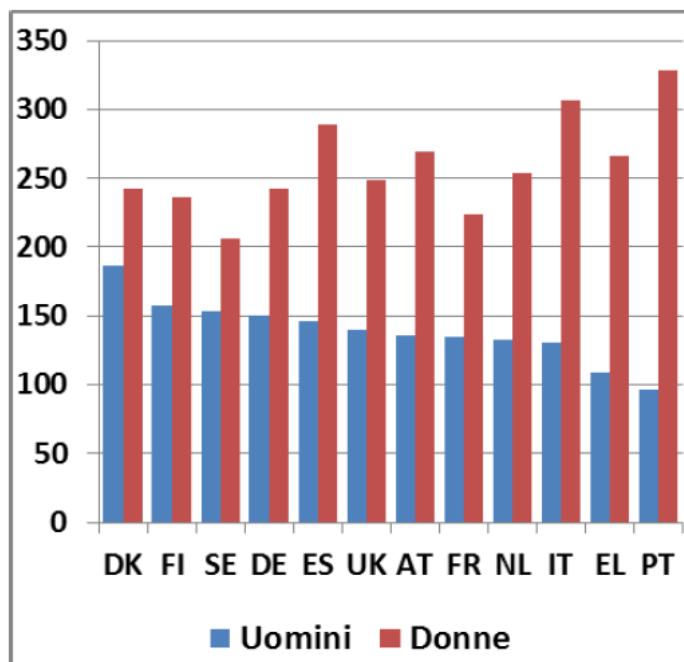
Source: Eurobarometer, 2017

# Le donne lavorano più ore al giorno



# In Italia la differenza è particolarmente accentuata

**Figura 1.2.1. Tempo impiegato nel lavoro non pagato per genere, minuti giornalieri. Vari paesi europei, ultimo anno disponibile del singolo paese\***



\*Gli ultimi anni a disposizione rientrano nel periodo 1999-2014 a seconda dei singoli paesi.

Fonente: OCSE - Secretariat estimates based on national time-use surveys

Introduzione di Michela Murgia al libro a fumetti  
«Bastava Chiedere!»

«Sono stata cresciuta da due famiglie che, in sequenza, si sono occupate della mia crescita e della mia formazione, ciascuna con i suoi mezzi. Nonostante il fatto che una delle mie due mamme facesse un lavoro imprenditoriale che la portava fuori casa e l'altra fosse una casalinga, entrambe erano sposate a uomini che non avevano idea di dove fossero riposte le loro mutande.»

<https://rep.repubblica.it/pwa/generale/2020/02/20/news/emma-248977060/?ref=RHPPLF-BH-I249218056-C8-P6-S2.4-T1>

# Il ruolo delle imprese

- Le donne tendono a lavorare in imprese che pagano meno tutti i lavoratori (differenze *tra imprese* - *sorting*)
- Le donne hanno meno successo nel contrattare aumenti salariali o passaggi di carriera (differenze *all'interno* delle imprese)
- Italia: differenze nelle politiche salariali applicate dalle imprese spiegano circa il 30% del differenziale salariale di genere, 2/3 dovuti al *sorting*

# Area di studio

Evidenza che:

- “While often completing more years of schooling than men, women make educational choices that translate into lower expected labor market earnings” Bertrand, 2020

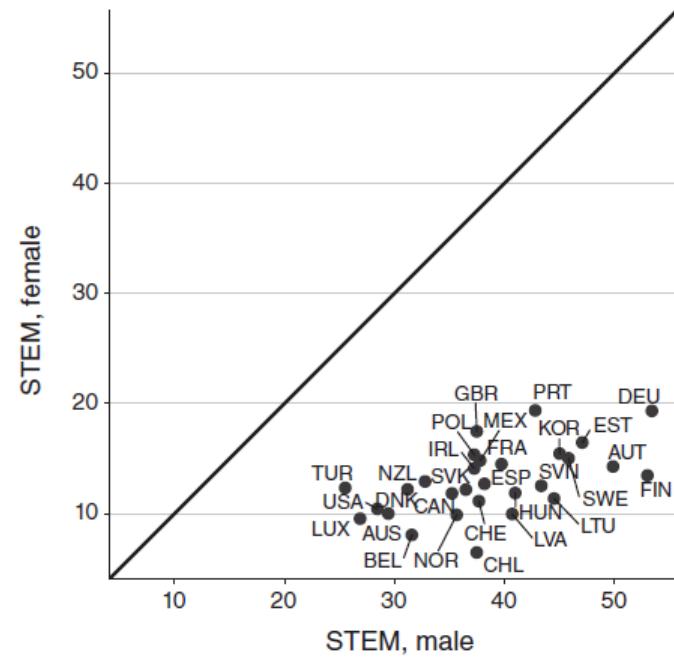
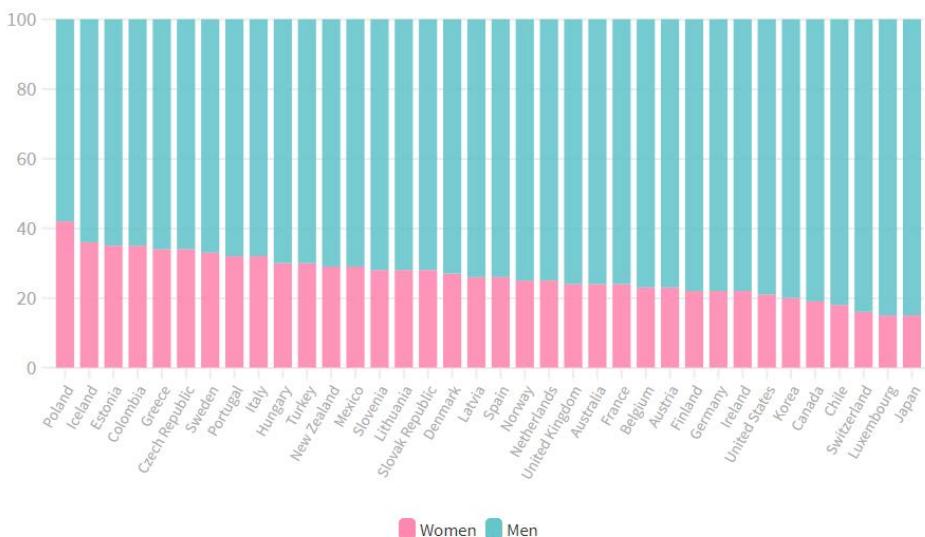


FIGURE 3. GENDER DIFFERENCES IN STEM EDUCATION  
(TERTIARY DEGREES)

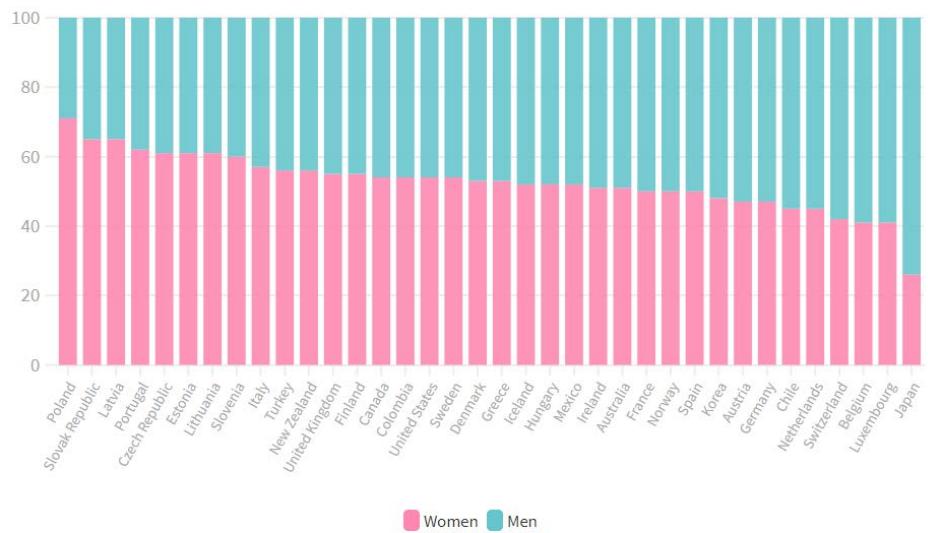
*Note:* The figure reports, across OECD countries and for the year 2016, the share of women versus the share of men who graduated with a tertiary degree in a STEM field.

# Area di studio

**Share of graduates by gender in Engineering,  
manufacturing and construction (2018)**



**Share of graduates by gender in Natural sciences,  
mathematics and statistics (2018)**



Source: Oecd.

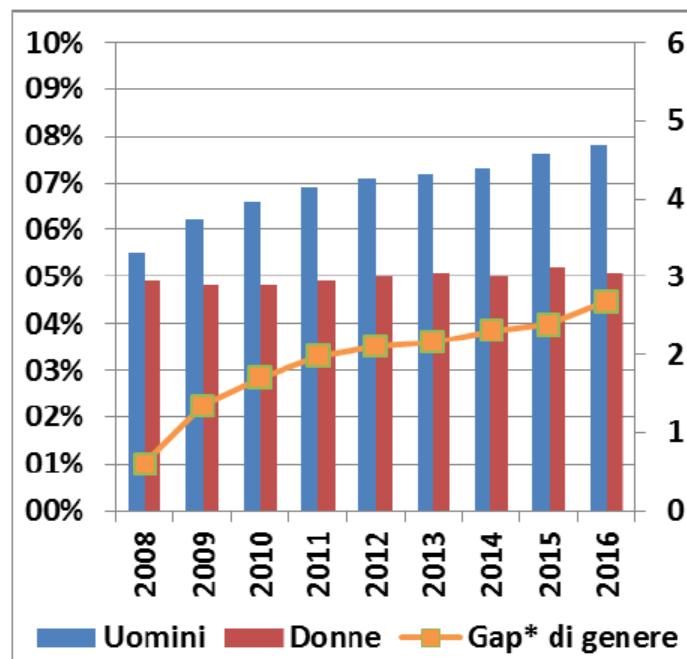
lavoce.info

Source: Oecd.

lavoce.info

# Area di studio

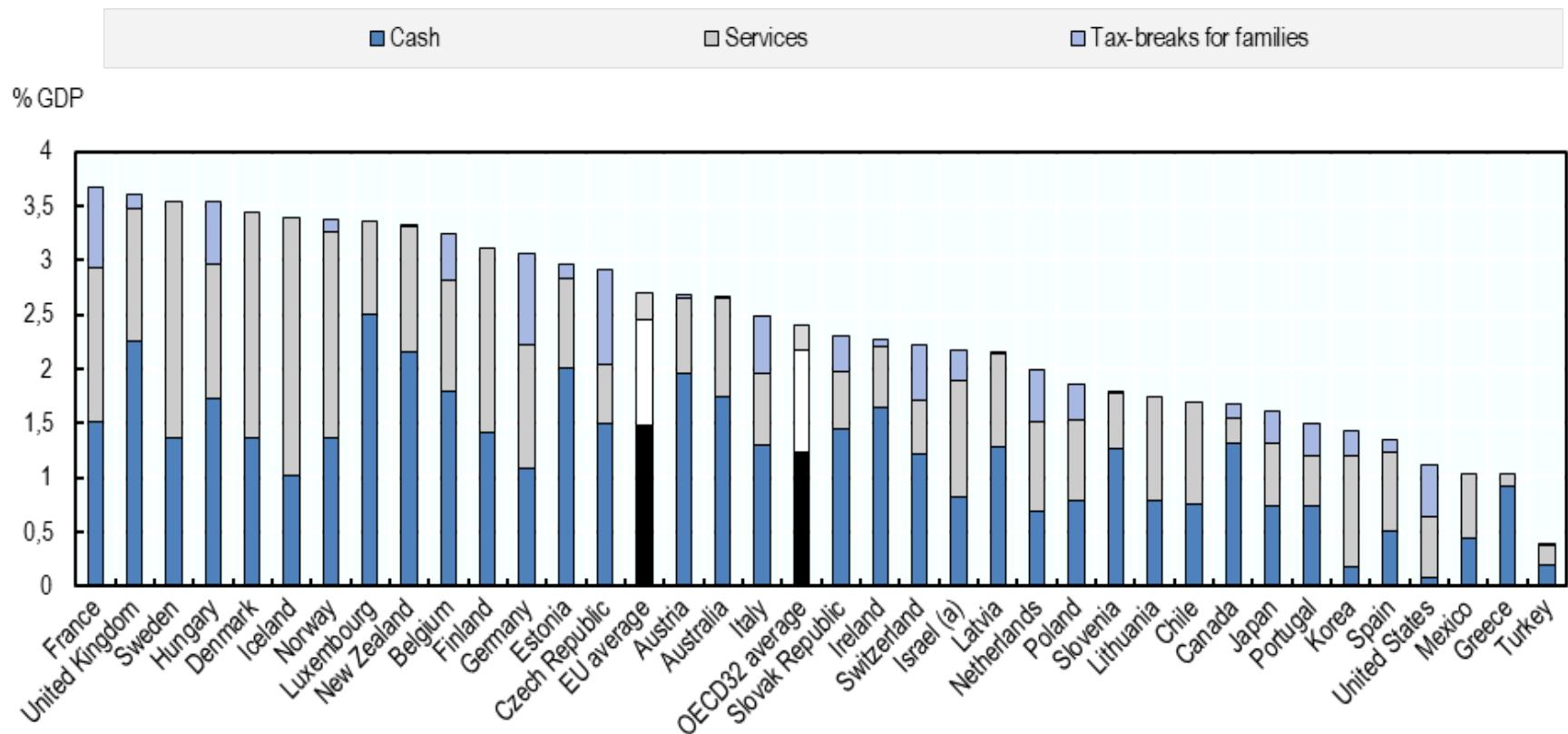
Figura 1.4.12: Percentuale dei laureati nell'area STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) su 1000 residenti, per genere. Anni 2008 – 2016.



(\*) Il gap di genere è calcolato come la differenza semplice tra il dato degli uomini e il dato delle donne.  
Fonte: ISTAT ed elaborazioni Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca - Elaborazione su dati ANS giugno 2017.

# Diverso grado di generosità delle politiche pubbliche

Spesa pubblica per le famiglie, % PIL



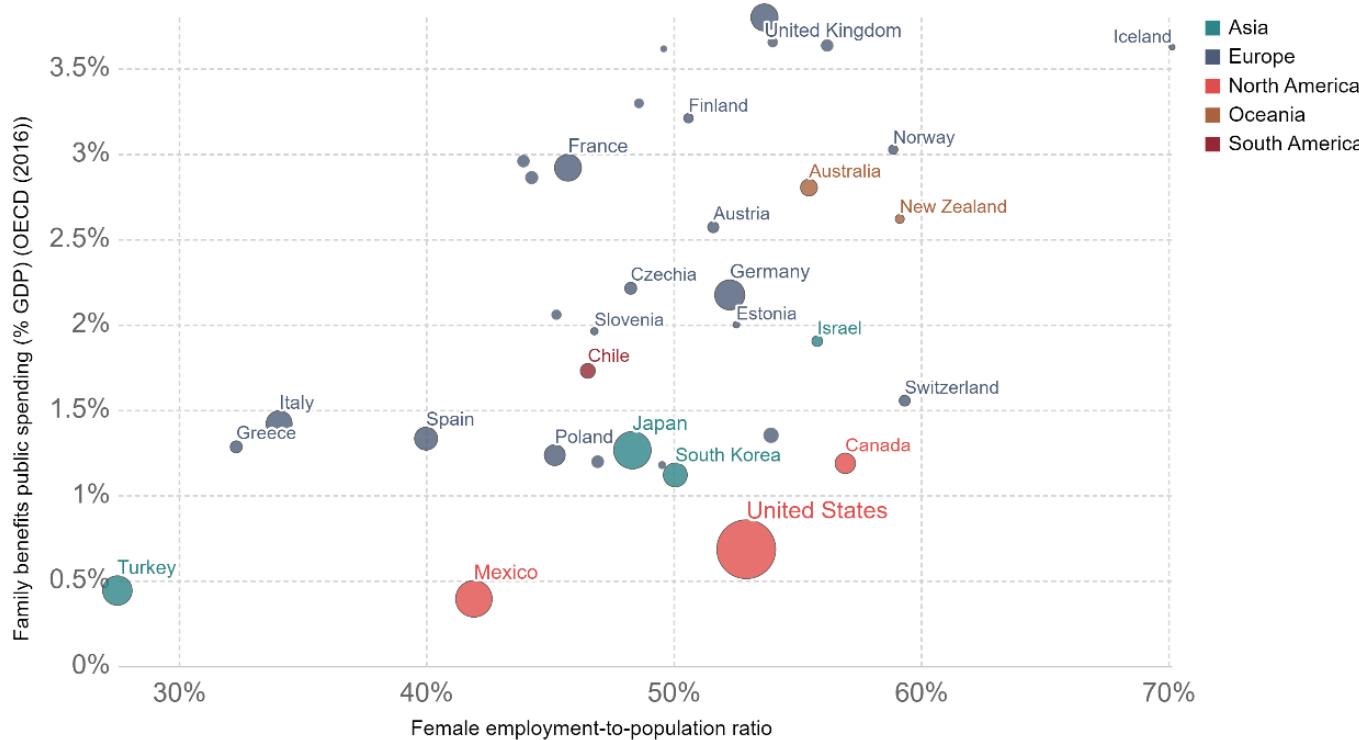
Fonte: OECD Family Expenditure database

# La generosità della spesa pubblica per famiglie è positivamente legata all'occupazione femminile

Female employment vs Public spending on family benefits, OECD, 2015

The horizontal axis shows female employment-to-population ratios. This measures the proportion of a country's female population (15+) that is employed. The vertical axis shows public spending on family benefits as share of GDP.

Our World  
in Data

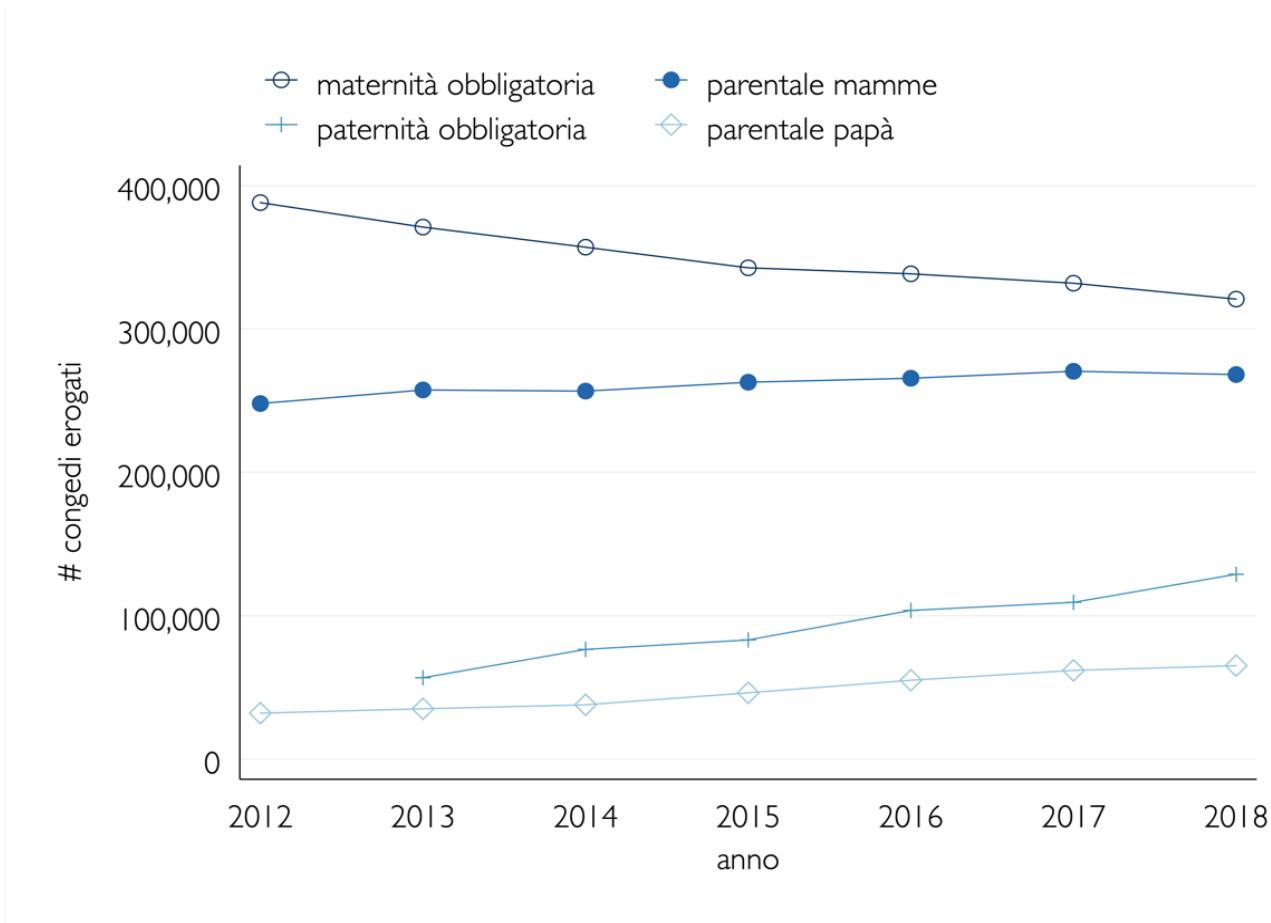


Source: OECD (2016), World Bank, Population (Gapminder, HYDE(2016) & UN (2019)), Our World In Data  
[OurWorldInData.org/women-in-the-labor-force-determinants/](http://OurWorldInData.org/women-in-the-labor-force-determinants/) • CC BY

# La quota di bambini che frequenta i nidi è limitata

- Offerta pubblica e privata di asili nido: tasso di copertura 24% sul territorio italiano per i bambini di età inferiore ai 3 anni (Istat 2019)
  - Tra 23% e 28% nel Centro-Nord;
  - Tra il 7,5% e il 10,3% nel Sud e nelle Isole
- Bambini italiani ricevono cure informali da nonni o altri familiari o amici più di quanto avvenga in altri paesi

# I congedi presi da madri e padri sono ancora molto lontani....



# Conclusioni

- C'è ampio spazio per migliorare l'uguaglianza di genere nella partecipazione economica
- Ridurre o eliminare il gap potrebbe portare a benefici economici e sociali significativi e dovrebbe essere una priorità nella agenda di policy dei governi, in particolare di quelli che sono più lontani dall'obiettivo
- Ci sono alcune politiche che possono essere efficaci