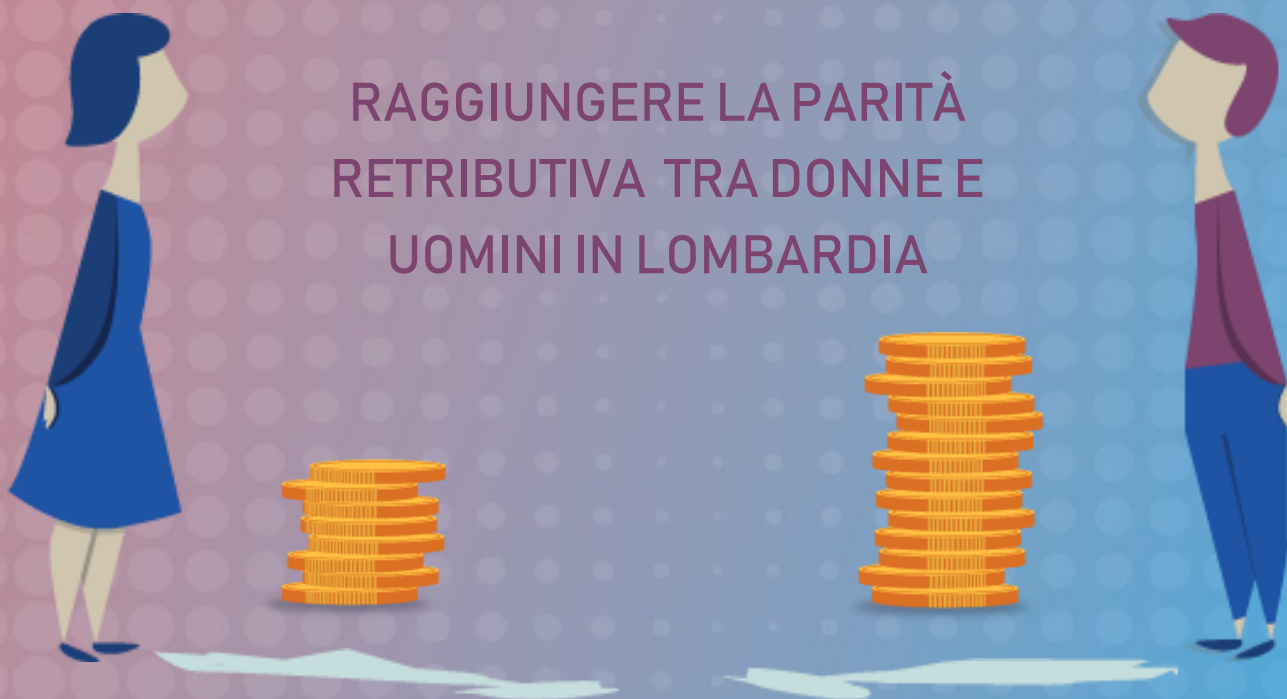


# Ma perché io guadagno meno di te?

RAGGIUNGERE LA PARITÀ  
RETRIBUTIVA TRA DONNE E  
UOMINI IN LOMBARDIA



“È urgente **considerare le ragioni** del permanere di un alto differenziale retributivo tra uomini e donne che risulta sempre più anacronistico: pur in presenza di una **legislazione di sostegno** in apparenza ineccepibile, il fenomeno non accenna a diminuire e anche le **aziende ne subiscono dei danni**, in un clima di **inconsapevolezza collettiva**. Inquadrato il problema, è giunto il tempo di **proposte concrete** per superare il divario”.

Paola Bocci

Consigliera regionale, Gruppo Pd Lombardia



Il Gruppo Consiliare Regionale PD Lombardia ha promosso un approfondimento curato e condotto da Paola Bocci sul contrasto al divario salariale con una pubblicazione e un progetto di legge depositato in Regione Lombardia nel maggio 2019.

[paola.bocci@consiglio.regione.lombardia.it](mailto:paola.bocci@consiglio.regione.lombardia.it)

[www.pdregionelombardia.it](http://www.pdregionelombardia.it)



## Il Progetto di Legge Regionale sulla parità retributiva interviene su diverse direttrici:

- **emersione del fenomeno**  
(trasparenza dei dati, sensibilizzazione, controllo delle politiche)
- **sostegno all'orientamento agli studi e ai percorsi di formazione delle ragazze**  
(potenziamento delle loro competenze tecnologiche, per contrastare gli stereotipi e incoraggiarne l'ingresso in settori lavorativi con retribuzioni più alte)
- **supporto a Enti locali e imprese che promuovano la parità di genere**  
(reti di imprese locali, albo delle imprese virtuose, certificazioni di premialità)
- **azioni di sostegno al reddito per periodi temporanei**  
(fondo per la contribuzione e la formazione)
- **istituzione di un Tavolo di lavoro permanente**  
(azioni di promozione, verifica e monitoraggio, modelli regolativi innovativi)

Progetto di legge e pubblicazione: <https://bit.ly/2Oe44io>

### Riferimenti di studio e normativa

#### Analisi e report

Istat - I differenziali retributivi nel settore privato anni 2014 - 2016 - <https://bit.ly/2JMNNwW>

Scheda Eurostat sul divario retributivo in Italia - <https://bit.ly/2yav7Ah>

InGenere (<https://bit.ly/2K2WYrV>) e LaVoce.info (<https://bit.ly/2SyRFUN>): portali con ampie sezioni in materia

Regione Lombardia, *Indagine sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese con più di 100 dipendenti, biennio 2016/2017- Rapporto 2018*, marzo 2019 - <https://bit.ly/2GpKGZA>

#### Norme regionali e nazionali

L.R. 28 sett. 2006 , N. 22: Il mercato del lavoro in Lombardia - <https://bit.ly/2lzqwyh>

L. n. 125 / 1991 Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro - <https://bit.ly/2XPaw0b>

Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198-Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 - <https://bit.ly/2YiGWTl>

CNEL- Disegno di Legge su modifiche all'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, in materia di rapporto sulla situazione del personale con *Relazione* - <https://bit.ly/2Zaewc2>

#### L'azione dell'Unione Europea

Consiglio dell'Unione Europea, *Closing the Gender Pay Gap: Key Policies and Measures - Draft Council Conclusions*, maggio 2019 - <https://bit.ly/2XbltdQ>

Comunicazione della Commissione Europea - *Piano d'azione dell'UE per il 2017-2019 Affrontare il problema del divario retributivo di genere* - e allegato <https://bit.ly/2Z7sg7j>

Comunicazione della Commissione al Parlamento, al Consiglio e al Comitato Economico e Sociale Europeo - 20.11.2017 COM(2017) 678 final <https://bit.ly/2YbIYB1>